

ABSTRAK

Industri plastik di Indonesia memiliki potensi yang cukup besar karena tingkat kebutuhan komoditasnya yang tinggi. Dengan banyaknya produk botol plastik saat ini, perusahaan berinovasi untuk membuat produk baru lagi yang lebih menarik minat para konsumen. Dalam sebuah perusahaan pasti ingin meningkatkan kualitas dan kemampuan pegawai mulai dari sumber daya manusia, karena dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas maka akan mempermudah perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, kompensasi, dan *burnout* terhadap kinerja karyawan PT. Asia Kemasan Cantik Surabaya. Sampel penelitian terdiri dari 65 responden karyawan di dalam perusahaan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil analisis menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda menyimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *burnout* juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asia Kemasan Cantik Surabaya.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, *Burnout*, Kinerja Karyawan.

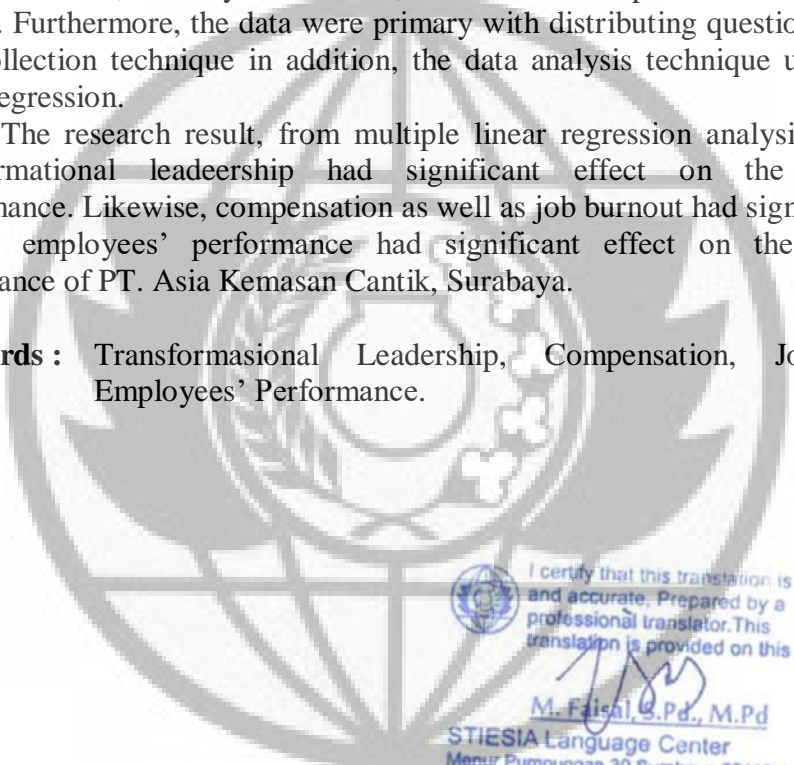
ABSTRACT

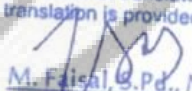
In Indonesia, plastic industry has large potency due to the highest commodity needs. Since there are move various plastic bottle, nowadays companies compete to have innovation in creating a new bottle design which attract consumers' interest. While, in company, by having qualified human resources at this point, employees' quality and performance, determines company at ease in achieving its objectives.

The research aimed to find out the effect of transformational leadership, compensation, and job burnout on the employees performance of PT. Asia Kemasan Cantik, Surabaya. Moreover, there were 65 respondents of employees as sample. Furthermore, the data were primary with distributing questionnaire as the data collection technique in addition, the data analysis technique used multiple linear regression.

The research result, from multiple linear regression analysis, concluded transformational leadership had significant effect on the employees' performance. Likewise, compensation as well as job burnout had significant effect on the employees' performance had significant effect on the employees' performance of PT. Asia Kemasan Cantik, Surabaya.

Keywords : Transformasional Leadership, Compensation, Job burnout, Employees' Performance.



I certify that this translation is true
and accurate. Prepared by a
professional translator. This
translation is provided on this day 18/3/19

M. Faizal, S.Pd., M.Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia